

## Rechtsanwälte

Martin J. Haas

Rechtsanwalt Martin J. Haas \_ Fuggerstr. 14 \_ 86830 Schwabmünchen \_ Tel 082 32 / 809 25-0

Fax 082 32 / 809 25-25

email: [info@kanzlei-haas.de](mailto:info@kanzlei-haas.de)

[www.kanzlei-haas.de](http://www.kanzlei-haas.de)

**An Martin J. Haas**

**Rechtsanwälte**

**Fuggerstraße 14**

**86830 Schwabmünchen**

**Absender:** \_\_\_\_\_

Vorname und Name

\_\_\_\_\_  
Anschrift / PLZ Ort

\_\_\_\_\_  
Telefonnummer

per Mail ([info@kanzlei-haas.de](mailto:info@kanzlei-haas.de))

per FAX 08232 809 2525

**ArbeitsR: Sonstige Forderungen (Ausbildungskosten, Urlaub, Provision, Gratifikation, Überstunden, Schadensersatz, Wettbewerbsklauseln, Nebentätigkeit etc.)**

**Sehr geehrte Damen und Herren,  
sehr geehrter Herr Haas,**

ich bitte um Kontaktaufnahme und ein kostenfreies Informationsgespräch. Hierzu gebe ich nachfolgende Daten bekannt, die aufgrund der Praxiserfahrung Ihrer Kanzlei entscheidungs- erheblich in meinem Fall sein können:

Ich bin am \_\_\_\_\_ geboren. Als Beruf übe ich aus: \_\_\_\_\_.

Ich habe zuletzt monatlich brutto \_\_\_\_\_, \_\_\_ €verdient

Hierüber existiert ein schriftlicher Arbeitsvertrag?  Ja  Nein

Der Arbeitgeber ist / war: \_\_\_\_\_

Ich will Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis gegenüber meinem Arbeitgeber prüfen lassen und außergerichtlich - notfalls gerichtlich - geltend machen, nämlich:

rückständiges Gehalt

ausstehenden Urlaub

Gratifikationen

Provisionen

Spesen

Arbeitszeugnis

Schadensersatzansprüche

Karenzentschädigung aufgrund Wettbewerbsverbot  Erteilung eines Arbeitszeugnisses

Ich möchte folgende Rechtsfragen prüfen lassen:

Tätigkeitsschwerpunkte

Bank- und Kapitalanlagerecht

Wirtschaftsrecht

Interessenschwerpunkte

Familien- und Erbrecht

Bankverbindungen

Kreissparkasse Schwabmünchen

BLZ 720 501 01

Konto-Nr.: 200 40 41 50

Anderkonto

Konto.-Nr.: 200 40 41 43

- Ist die Befristung in meinem Arbeitsvertragsverhältnis wirksam?
- Rückforderung bzw. Verpflichtung zur Rückzahlung von Ausbildungskosten!
- Unterlassungsansprüche aufgrund ungerechtfertigter Abmahnung (Entfernung der Abmahnung aus der Personalakte)!
- Unterlassungs- bzw. Schadensersatzansprüche aufgrund von Mobbing!

Hierbei handelt es sich insbesondere um Folgendes:

---

---

---

**O ich will auch noch folgendes prüfen lassen:**

---

---

#### **- Hinweise zu Empfehlungen und Urteilen-**

Bitte beachten Sie, dass Feststellungen und Empfehlungen unserer Kanzlei, die über unsere Homepage ausgesprochen werden **lediglich allgemeine Aussagekraft besitzen und nicht das Ergebnis einer juristischen Prüfung Ihres individuellen Falles sind.**

**Wir übernehmen keine Haftung für Vollständigkeit und Richtigkeit dieser allgemeinen Hinweise.** Erst mit Vollmachtserteilung bzw. ausdrücklicher Beauftragung (via Internet), die wir bestätigen, kommt ein Mandatsverhältnis zu Stande.