

## Rechtsanwälte

Martin J. Haas

Rechtsanwalt Martin J. Haas \_ Fuggerstr. 14 \_ 86830 Schwabmünchen \_ Tel 082 32 / 809 25-0

**An Martin J. Haas**  
**Rechtsanwälte**  
**Fuggerstraße 14**  
**86830 Schwabmünchen**

Fax 082 32 / 809 25-25  
email: [info@kanzlei-haas.de](mailto:info@kanzlei-haas.de)  
[www.kanzlei-haas.de](http://www.kanzlei-haas.de)

**Absender:** \_\_\_\_\_

Vorname und Name

\_\_\_\_\_  
Anschrift / PLZ Ort

\_\_\_\_\_  
Telefonnummer

per Mail ([info@kanzlei-haas.de](mailto:info@kanzlei-haas.de))

per FAX 08232 809 2525

### Arbeitsrecht: Kündigung / Kündigungsschutz

**Sehr geehrte Damen und Herren,**  
**sehr geehrter Herr Haas,**

ich bitte um Kontaktaufnahme und ein kostenfreies Informationsgespräch. Hierzu gebe ich nachfolgende Daten bekannt, die aufgrund der Praxiserfahrung Ihrer Kanzlei entscheidungserheblich in meinem Fall sein können:

Ich bin am \_\_\_\_\_ geboren. Als Beruf übte ich zuletzt aus: \_\_\_\_\_.

Ich habe zuletzt monatlich brutto \_\_\_\_\_, \_\_\_ € verdient

Hierüber existiert ein schriftlicher Arbeitsvertrag?  Nein ( Ich füge die letzten drei  
Verdienststaberchungen bei)  Ja ( Ich füge den Arbeitsvertrag bei)

Der Arbeitgeber ist / war: \_\_\_\_\_

Ich habe eine Kündigung am \_\_\_\_\_ (Datum des Ausspruchs, der Übergabe oder Postzustellung) erhalten.

***Bitte beachten Sie, dass eine 3-Wochen-Frist zur Einlegung der Kündigungsschutzklage ab diesem Zeitpunkt läuft!***

Die Kündigung erfolgte  mündlich  schriftlich.

Die Kündigung, mit welcher die Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses ausgesprochen wurde, wurde  unbefristet  befristet bis zum: \_\_\_\_\_ ausgesprochen.

Tätigkeitsschwerpunkte  
Bank- und Kapitalanlagerecht  
Wirtschaftsrecht  
Interessenschwerpunkte  
Familien- und Erbrecht

Bankverbindungen  
Kreissparkasse Schwabmünchen  
BLZ 720 501 01  
Konto-Nr.: 200 40 41 50  
Anderkonto  
Konto.-Nr.: 200 40 41 43

Im Unternehmen meines Arbeitgebers sind (Bitte zutreffendes ankreuzen)

mehr als 5 Arbeitnehmer, bzw.  mehr als 10 Arbeitnehmer beschäftigt

Ich habe seit dem \_\_\_\_\_ bis zum Ausspruch der Kündigung bei meinem letzten Arbeitgeber gearbeitet. Das sind \_\_\_\_\_ Jahre und \_\_\_\_\_ Monate.

Ich bin ledig  Ja  Nein; Ich bin seit dem \_\_\_\_\_ verheiratet.

Aus der Ehe resultierten die folgenden Kinder:

\_\_\_\_\_  
Vorname                      Name                      Geburtsdatum

\_\_\_\_\_  
Vorname                      Name                      Geburtsdatum

\_\_\_\_\_  
Vorname                      Name                      Geburtsdatum

Ich bin unterhaltsverpflichtet für ein nicht eheliches Kind  Ja  Nein

\_\_\_\_\_  
Vorname                      Name                      Geburtsdatum

Ich will mich gegen die Kündigung zur Wehr setzen, da ich mich durch die Kündigung ungerecht behandelt fühle und überprüfen lassen will, ob

gegen die gesetzlichen Kündigungsschutzvorschriften verstoßen wurde und eine Abfindung - notfalls im Gerichtsweg - erstritten werden kann,

die Kündigung ggf. gerichtlich für unwirksam erklärt werden könnte, womit das Arbeitsverhältnis grundsätzlich fortbesteht, bis es durch gerichtliche Entscheidung (im Regelfall entgegen einer Abfindungszahlung) aufgehoben wird,

ich habe noch weitere Ansprüche gegenüber meinem Arbeitgeber (nämlich:

rückständiges Gehalt                       ausstehenden Urlaub                       Gratifikationen

Provisionen                       Spesen                       Arbeitszeugnis                       Schadensersatzansprüche

geltend machen will.

### - Hinweise zu Empfehlungen und Urteilen-

Bitte beachten Sie, dass Feststellungen und Empfehlungen unserer Kanzlei, die über unsere Homepage ausgesprochen werden **lediglich allgemeine Aussagekraft besitzen und nicht das Ergebnis einer juristischen Prüfung Ihres individuellen Falles sind.**

**Wir übernehmen keine Haftung für Vollständigkeit und Richtigkeit dieser allgemeinen Hinweise.** Erst mit Vollmachtserteilung bzw. ausdrücklicher Beauftragung (via Internet), die wir bestätigen, kommt ein Mandatsverhältnis zu Stande.